

# 山西省财政厅 文件

## 山西省人力资源和社会保障厅

晋财教〔2020〕96号

---

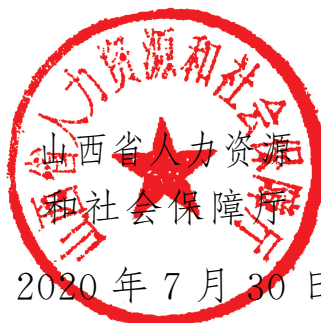
### 山西省财政厅 山西省人力资源和社会保障厅 关于印发《奖励博士毕业生及博士后研究人员 来晋工作实施办法》的通知

各市财政局、人社局，省直各有关单位：

为贯彻落实《中共山西省委关于深化人才体制机制改革的实施意见》（晋发〔2017〕14号）和《山西省人民政府办公厅关于印发山西省深化人才体制机制改革财政支持政策的通知》（晋政办发〔2017〕59号）以及《山西省建设人才强省优化创新生态的若干举措》（晋人才〔2020〕1号）中的有关规定，对博士毕业生、博士后研究人员出站后留（来）晋工作予以奖励，我们制定了《奖励博士毕业

生及博士后研究人员来晋工作实施办法》，现予印发，请遵照执行。  
执行中如有问题建议，请及时反馈。

- 附件：1.奖励博士毕业生及博士后研究人员来晋工作实施办法  
2.引进人才来(留)晋工作奖励资金申请表



2020年7月30日

## 奖励博士毕业生及博士后研究人员 来晋工作实施办法

**第一条** 为贯彻落实《中共山西省委关于深化人才体制机制改革的实施意见》(晋发〔2017〕14号)和《山西省人民政府办公厅关于印发山西省深化人才体制机制改革财政支持政策的通知》(晋政办发〔2017〕59号)以及《山西省建设人才强省优化创新生态的若干举措》(晋人才〔2020〕1号)中的有关规定,对博士毕业生、博士后研究人员出站后留(来)晋工作予以奖励,制定本实施办法。

**第二条** 来晋工作是指省内外博士毕业生毕业后、博士后研究人员出站后进入省属普通高等院校、科研院所、公立医院、国有企业工作(以下简称用人单位),并且双方签订5年及以上期限聘用合同(劳动合同)。

**第三条** 在用人单位引进待遇政策的基础上,省财政厅奖励博士毕业生每人一次性生活补助10万元、科研经费5万元;奖励博士后研究人员每人一次性生活补助20万元、科研经费10万元。上述一次性生活补贴为税后所得。

**第四条** 省财政下达到省属高等院校、科研院所、公立医院的奖励资金,生活补助追加为单位的基本支出,由单位负责支付,科研经费追加为单位的项目支出,按现行科研经费管理办法管理使

用。下达到企业的奖励资金,执行企业的有关财务管理制度和现行科研经费管理办法。财政奖励资金必须专款专用,不得扣减或挪作他用。

**第五条** 为营造更好更宽松的人才环境,增强我省的人才吸引力和影响力,从2020年起扩大用人单位自主权,取消现行的对博士生毕业学校的规定以及推荐程序规定,凡上述用人单位考察后自主决定聘用的,均可享受规定的奖励政策。

**第六条** 引进人才工作不限形式,用人单位可采取人才自荐、单位招聘、主管部门招聘、与中介平台机构合作引进等多种灵活便捷形式。在签订引进合同之前,要将引进人才的有关情况在单位内部公示。具体引进程序由用人单位或主管部门自行制定。

**第七条** 用人单位在办理完聘用手续且引进人才到岗后,应按季度分批向省级主管部门报送申请奖励资金的有关材料,包括《引进人才来(留)晋工作奖励资金申请表》,引进人员身份证、毕业证、学位证及劳动合同复印件、一次性生活补贴应缴纳税额等。

**第八条** 用人单位应对引进人才和申请财政奖励资金有关材料的真实性,以及引进行为的真实性负责。对存在提供虚假材料以及用其他弄虚作假等行为骗取财政奖励资金的,一经查实,将通报批评、取消奖励资格、追回奖励资金。情节严重的,将依法追究法律责任。

**第九条** 贯彻执行省委省政府创新生态的有关决定精神,省人社厅、教育厅、科技厅、卫健委、国资委等主管部门应当为所属用

人单位引进人才以及申请财政奖励等工作提供各种便利条件,在每季度的第一个月内向省财政厅报送资金申请,省财政厅根据引进合同及主管部门的申请及时拨付资金。

**第十条** 用人单位与引进人才应当共同信守合同,引进人才在合同期未满3年单方面解除合同离岗的,应全额扣回一次性生活补贴;合同期3年以上未满5年的,应酌情扣回一次性生活补贴。所扣回的生活补贴和所剩余的科研经费留归用人单位,统筹用于支持引进人才的科研工作。用人单位要将扣回资金情况及时报告省财政厅,要将相关人员提前离岗的有关情况及时报告主管部门和省委人才工作领导小组办公室。

**第十一条** 用人单位应当做好博士生及博士后研究人员到岗后的绩效评价工作,应分别于第三年底和第五年底向主管部门报告其工作情况,由主管部门汇总报告省委人才工作领导小组办公室。

**第十二条** 属于以下情形但不限于以下情形的不享受奖励政策:合同到期后转入我省其他单位工作的。就读博士前和进站工作前在我省有工作单位,且就读和在站工作期间单位为其照发工资的。省委人才办或省财政厅以及主管部门经审核不应享受奖励政策的。有关单位反映的其他情形。

**第十三条** 我省民营企业引进同类人才的,由民营企业所在市县根据实际情况参照省级办法给予奖励。我省由省委组织部统一选调到机关工作的博士毕业生,参照上述办法奖励每人一次性

生活补贴 10 万元。

**第十四条** 本办法自 2020 年 1 月 1 日起执行,有效期为五年。山西省财政厅、山西省人力资源和社会保障厅 2017 年印发出台的《鼓励优秀博士毕业生来晋工作实施办法(试行)》(晋财教〔2017〕153 号)同时废止。

## 附件2

# 引进人才来（留）晋工作奖励资金申请表

申请单位：

姓名		性别		出生年月	
籍贯		民族		政治面貌	
毕业学校		所学专业		毕业时间	
工作单位性质		引进形式		是否在单位公示	
是否与单位签订五年及以上劳动合同				入职时间	
奖励资金申请情况	一次性生活补贴	应纳税额	财政应补助金额 (生活津贴+应纳税额)		科研经费
来（留）晋工作前科研成果：					
所在单位审核意见：					
年 月 日					
省级主管部门审核意见：					
年 月 日					

**信息公开选项：主动公开**

---

山西省财政厅办公室

2020年7月31日印发

---